

QUALIFIZIERUNG ONBOARDINGLOTS*IN 2026

*Ein digitales Lernnugget - erstellt mit der eVideo Medienwerkstatt - zum Einsatz im Onboardingprozess
Eine Ausarbeitung von Anna Palloks und Stephan Dittrich (Hoffbauer Stiftung)*

TITEL DER DIGITALEN LERNEINHEIT

Deine Gehaltsabrechnung leicht erklärt

ZIELGRUPPE

Die von uns erstellte digitale Lerneinheit richtet sich in erster Linie an die Zielgruppe der internationalen, neu-angestellten Mitarbeiter*innen / Auszubildenden, die aufgrund ihrer Herkunft überwiegend noch gar keine Vorerfahrungen/ Kenntnisse über Gehaltsberechnungen, Lohnauszahlungen und deren Darstellung besitzen.

Grundsätzlich kann der Zugriff auf die digitale Lerneinheit jedoch für alle Mitarbeitenden ermöglicht werden.

LERNFELD DER DIGITALEN LERNEINHEIT

Das Lernfeld der digitalen Lerneinheit beginnt mit dem Aufbau einer Gehaltsauszahlung. Deren Bestandteile mit den dazugehörigen Begriffen werden dabei erläutert.

Es beinhaltet den Brutto-Netto-Vergleich und besondere Lohnarten und Zuschläge.

Zusätzlich werden Informationen zum Tarif gelehrt. Die Einstufung für neu-angestellte Mitarbeitende und zukünftige Perspektiven werden aufgezeigt.

LERNZIEL DER DIGITALEN LERNEINHEIT

Es soll ein niedrigschwelliger Einstieg zum grundsätzlichen Verständnis von Gehaltszusammensetzung und -aufbau vermittelt werden.

Anhand der Gehaltsdarstellung wird eine Transparenz und eine gewisse Nachvollziehbarkeit der Lohnauszahlung erreicht.

Das allgemeine Verständnis zu Sozialabgaben/ Pflichtversicherungen wird gefördert.

Die Eingruppierung nach AVR-Tarif ist nachvollziehbar und mögliche zukünftige Höherstufungen sind aufgezeigt.

ÜBUNGSTHEMA DER DIGITALEN LERNEINHEIT

- (Eselsbrücke)
- Zusammenfassung
- Allgemeines Fragenquiz zum Abschluss (Multiple Choice mit direktem Feedback)

EINGESETZTES BILD- UND VIDEOMATERIAL

- Bilder -> bewusst gewählte Alltagsbilder zur Orientierung z.B. Eselsbrücke/ “bei Netto kauf ich ein“, leicht verständlich
- Flipchart-Bilder / Folien zur Interaktivität
- Kontakt -> Personalabteilung
- Abschlussfragen

GEPLANTER EINSATZ IN DER PRAXIS

→ In welcher Onboardingphase kann das digitale Lernnugget eingesetzt werden?

- von Beginn an, vor der ersten Gehaltsabrechnung

- fortlaufend / wiederkehrend bei aufkommenden Fragen
- als Brücke / Kontaktaufbau @Personal-/ Lohnabteilung